

NOVEDADES PARA EL 2025

En Worthington Steel, ofrecemos un paquete integral y competitivo de beneficios que generan valor real y tranquilidad para usted y su familia. Este año, haremos varios cambios para garantizar que tenga acceso a cobertura de alta calidad, en tanto equilibramos los costos a medida que los gastos de atención médica siguen en aumento. Continúe leyendo para conocer lo que cambiará y obtener sugerencias para prepararse para la inscripción abierta. Luego revise la guía de beneficios y visite worthingtonsteelbenefits.com para explorar todas sus opciones de beneficios antes de inscribirse del **21 de octubre al 1 de noviembre de 2024**, para la cobertura que comienza el 1 de enero de 2025.

CAMBIOS PARA TENER EN CUENTA

ACTUALIZACIONES EN LOS PLANES MÉDICOS

Con el aumento de los costos de atención médica, Worthington Steel seguirá pagando la mayoría del costo de la atención. Si hacemos una comparación con empleadores similares de nuestra industria, las tarifas de Worthington Steel se encuentran por debajo del estándar de la industria. A continuación, se incluyen las aportaciones mensuales de los empleados para 2025. Los deducibles anuales de los dos planes aumentarán levemente para cumplir con las regulaciones del IRS, como se muestra en la tabla:

| | HSA BLUE PLAN | HSA GREEN PLAN |
|---|--|--|
| APORTACIÓN DE LA EMPRESA A LA HSA | \$1,000 empleado solamente \$2,000 todos los demás niveles de cobertura | \$750 empleado solamente \$1,500 todos los demás niveles de cobertura |
| DEDUCIBLE | \$1,650 empleado solamente \$3,300 todos los demás niveles de cobertura | \$2,650 empleado solamente \$5,300 todos los demás niveles de cobertura |
| COSEGURO (dentro de la red) | 80 % paga la empresa/ 20 % paga el empleado | 70 % paga la empresa/ 30 % paga el empleado |
| MÁXIMO DE BOLSILLO (dentro de la red) | \$3,500 empleado solamente \$7,000 todos los demás niveles de cobertura | \$4,500 empleado solamente \$9,000 todos los demás niveles de cobertura |
| APORTACIONES MENSUALES DEL EMPLEADO PARA 2025 | | |
| EMPLEADO SOLAMENTE | \$96.00 | \$35.00 |
| EMPLEADO + HIJO(S) | \$171.00 | \$62.00 |
| EMPLEADO + CÓNYUGE | \$210.00 | \$77.00 |
| EMPLEADO + GRUPO FAMILIAR | \$288.00 | \$104.00 |

FECHAS DE LAS APORTACIONES DE LA EMPRESA A LA HSA

En respuesta a los comentarios de los empleados, la empresa hará aportaciones a la HSA de forma semestral en lugar de mensual y las depositará en la cuenta de HealthEquity del empleado en las primeras fechas de pago, en enero y julio. Esto significa que el empleado tendrá acceso antes a los fondos de la HSA durante el año. Tenga en cuenta que la cantidad total anual de las aportaciones de la empresa a la HSA no cambiará.

| | HSA BLUE PLAN | | HSA GREEN PLAN | |
|--------------------------|--------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|
| | Empleado solamente | Todos los demás niveles de cobertura | Empleado solamente | Todos los demás niveles de cobertura |
| DEPÓSITO 1: ENERO | \$500 | \$1,000 | \$375 | \$750 |
| DEPÓSITO 2: JULIO | \$500 | \$1,000 | \$375 | \$750 |
| TOTAL | \$1,000 | \$2,000 | \$750 | \$1,500 |

PRESENTACIÓN DE TOTAL HEALTH CONNECTIONS DE ANTHEM

Total Health Connections de Anthem reemplazará a Quantum Health para proporcionar un recurso sencillo e integral de apoyo y coordinación de la atención médica. Las nuevas herramientas y lo que ofrecen incluyen:

- **Asesores de familia:** como su contacto de Anthem designado de la familia, los asesores de familia pueden asistirle para encontrar una red de proveedores, ayudarlo a comprender sus beneficios de atención médica, conectarlo con expertos clínicos locales y mucho más. Para comunicarse con su asesor de familia, llame al **833-824-1434**.
- **Aplicación Sydney Health:** acceda a sus beneficios de atención médica y a una tarjeta de identificación de Anthem, de forma segura y donde quiera que esté. Obtenga ayuda para administrar reclamaciones médicas, recordatorios sobre cuidado preventivo, opiniones sobre su historia clínica y apoyo de expertos por chat en vivo.
- **Apoyo adicional para alcanzar el bienestar:** conéctese con expertos en salud, fisioterapia en línea a través de Hinge Health, atención primaria virtual y servicios de salud conductual. También puede ver los resultados de su examen de salud y análisis de sangre en **anthem.com** o en la aplicación Sydney Health; para ello, seleccione la pestaña LabCorp.*

Esté al pendiente de recibir información adicional pronto, incluido cómo acceder a estos recursos a partir del 1 de enero de 2025.

Si se inscribe en un plan médico de Worthington Steel, recibirá una nueva tarjeta de identificación para atención médica de Anthem que se empezará a usar el 1 de enero de 2025.

IMPORTANTES ACTUALIZACIONES EN MATERIA DE BIENESTAR

Cambiaremos las fechas del año de bienestar para que coincida con el comienzo y el final del año natural, lo que hará que sea más fácil recordarlo. Desde ahora en adelante, la fecha límite para hacerse el análisis de sangre anual será el 1 de diciembre. Para evitar el recargo por falta de bienestar en 2026, usted y su cónyuge cubierto pueden hacerse un examen de salud con muestra de sangre entre el 1 de octubre de 2024 y el 1 de diciembre de 2025.

NUEVO ADMINISTRADOR DEL SEGURO DE VIDA: LINCOLN FINANCIAL

Lincoln Financial administrará nuestro seguro de vida básico, seguro complementario y seguro de muerte accidental y desmembramiento (Accidental Death and Dismemberment, AD&D). Durante la inscripción abierta de este año, usted y su cónyuge elegible tendrán una única oportunidad de aumentar la elección de su seguro de vida complementario hasta la cantidad de emisión garantizada (cinco veces sus ingresos de beneficios hasta un máximo de \$500,000 para empleados y \$50,000 para cónyuges) sin proporcionar un certificado de buena salud mediante la evidencia de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI).

DESCUENTOS EN EL SEGURO PARA MASCOTAS

Explore las opciones de descuentos en el seguro para mascotas a través de los descuentos exclusivos para empleados de Worthington Steel, que estarán disponibles en nuestra intranet, Engauge, a partir del 1 de enero de 2025.

MEJORA EN EL CRONOGRAMA DE ACUMULACIÓN DE VACACIONES

Para mantenernos competitivos en el mercado, ajustaremos nuestro cronograma de vacaciones. Los empleados obtendrán las vacaciones más rápidamente según los años de servicio que tengan, como se indica en esta tabla:

| AÑOS DE SERVICIO | 1 | 2 | 3 | 5 | 10 | 15 | 20 o más |
|---------------------|----|----|-----|-----|-----|-----|----------|
| HORAS DE VACACIONES | 80 | 96 | 120 | 136 | 160 | 176 | 200 |

* Si se realizó el examen de salud en el centro médico de Worthington Industries, no podrá ver los resultados en **anthem.com** ni en la aplicación Sydney Health. Se los enviaremos por correo electrónico o postal según su preferencia. Tenga en cuenta que el centro médico de Worthington Industries sigue funcionando con este nombre después de la separación legal.

LAS ELECCIONES SALUDABLES LE AYUDAN A AHORRAR

Worthington Steel es una empresa autoasegurada, lo que significa que la misma empresa, no una aseguradora, paga el costo de la atención médica. Estas sugerencias pueden ayudarles a usted y a la empresa a ahorrar dinero.

OBTENGA CUIDADOS PREVENTIVOS

El cuidado preventivo dentro de la red está cubierto al 100 % en los dos planes: HSA Blue Plan y HSA Green Plan. Debido a que las afecciones médicas graves y costosas pueden evitarse, o controlarse mejor, si se detectan de manera temprana, es importante contar con cuidados preventivos en forma regular. **Consejo profesional:** una vez que se haga el examen de salud con muestra de sangre, informe sus resultados a su médico de atención primaria para que en colaboración logren reducir sus riesgos y mejorar su salud.

ACUDA A PROVEEDORES DE LA RED

Usted paga menos cuando acude a proveedores dentro de la red. Asegúrese de confirmar que su proveedor o centro de atención se encuentra dentro de la red de Anthem antes de buscar atención. Si necesita ayuda para encontrar a un proveedor de la red, comuníquese con su asesor de familia de Anthem o utilice la función “Encontrar cuidado médico” en [anthem.com](https://www.anthem.com) o a través de la aplicación Sydney Health.

OBTENGA LA ATENCIÓN ADECUADA EN EL MOMENTO PRECISO

Saber a dónde ir cuando necesita atención médica puede ayudarle a recibir la mejor atención, a la vez que ahorra tiempo y dinero. Si no sabe a dónde ir, comuníquese con su asesor de familia de Anthem al **833-824-1434** a partir del 1 de enero de 2025.

| ATENCIÓN VIRTUAL | MÉDICO DE ATENCIÓN PRIMARIA | CLÍNICA DE SALUD EN TIENDA MINORISTA | URGENCIAS | SALA DE EMERGENCIAS |
|--|---|--|--|--|
| Acceda las 24 horas, los 7 días de la semana a médicos y a la herramienta de verificación de síntomas a través de la aplicación Sydney Health sin necesidad de hacer una cita | Generalmente, está disponible durante el horario de atención habitual y también puede brindar asesoría médica por teléfono o video y después del horario de atención | Clínicas de atención sin cita ubicadas en ciertas farmacias y tiendas minoristas importantes | Para asuntos graves, pero que no ponen en riesgo la vida: muchas están abiertas los siete días de la semana, tienen horario extendido y por lo general ofrecen servicios de radiografías y laboratorio | Abierta las 24 horas, los 7 días de la semana; solo para casos de emergencias potencialmente mortales |
| \$ Tiempo promedio de espera: 10 minutos | \$\$ Tiempo promedio de espera: menos de 30 minutos | \$\$ Tiempo promedio de espera: menos de 30 minutos | \$\$\$ Tiempo promedio de espera: menos de 30 minutos | \$\$\$\$ Tiempo promedio de espera: 90 minutos |
| Cuidado preventivo, exámenes y consultas de bienestar, tratamiento de enfermedades crónicas, diagnóstico y recomendaciones de atención según los resultados del verificador de síntomas, resurtidos de recetas | Alergia, síntomas de resfriado y gripe, problemas sinusales, infecciones de oídos y ojos, dolores de cabeza o migrañas, dolor de garganta o faringitis estreptocócica, cuidado preventivo y vacunas, apoyo a la atención continua | Dolor de garganta, dolor de oídos, chichones, cortaduras y rasguños leves | Esguinces, distensiones musculares, lesiones leves de los huesos, náuseas, diarrea, dolor de oído o de los senos paranasales, reacciones alérgicas leves, tos, dolor de garganta, dolor de cabeza leve | Signos de ataque cardíaco o accidente cerebrovascular, fracturas graves de huesos, quemaduras o hemorragia, otros síntomas potencialmente mortales |



DEJE DE CONSUMIR TABACO PARA SIEMPRE

El programa para dejar de consumir tabaco de LiveHealth Online de Anthem, "Tobacco Free" (Libre de tabaco), proporciona 12 meses de acceso virtual a un *coach* de salud para ayudarle a desarrollar un plan personalizado para dejar el tabaco. Si realiza este programa, puede evitar pagar el recargo mensual de \$40 por consumo de tabaco. Para comenzar, comuníquese con su asesor de familia de Anthem al **833-824-1434** o inicie sesión en la aplicación Sydney Health a partir del 1 de enero de 2025.

COMPRE MEDICAMENTOS GENÉRICOS

En muchos casos, los medicamentos recetados de marca tienen una opción genérica eficaz que cuesta menos. La próxima vez que le receten un medicamento, pregúntele al médico si hay una opción genérica disponible. Para ahorrar más, comuníquese con la farmacia de Worthington Industries Pharmacy* e inscribese en el servicio de pedidos de medicamentos por correo para los medicamentos de mantenimiento que toma regularmente.



¿NECESITA AYUDA PARA ENCONTRAR EL PLAN ADECUADO PARA USTED?

Encuentre ayuda para decidir entre planes médicos y otras ofertas de beneficios, para ello, responda un cuestionario comparativo rápido y confidencial en línea para obtener recomendaciones de cobertura médica.

PREPÁRESE PARA INSCRIBIRSE

1. Explore [worthingtonsteelbenefits.com](https://www.worthingtonsteelbenefits.com).
2. Revise la guía de beneficios incluida.
3. Reúna los documentos necesarios para los dependientes que quiere agregar a la cobertura, incluidas las fechas de nacimiento, los números del seguro social y los certificados de nacimiento o matrimonio.
4. Haga sus elecciones **del 21 de octubre al 1 de noviembre** para los beneficios que comienzan el 1 de enero de 2025. Si no hace sus elecciones durante la inscripción abierta, sus elecciones actuales (excepto las de las FSA) se trasladarán automáticamente a 2025, incluidas sus aportaciones a la HSA.

Inscribese en línea o por teléfono a más tardar el 1 de noviembre de 2024. Visite [worthingtonsteelbenefits.com](https://www.worthingtonsteelbenefits.com) y seleccione "Enroll Now" (Inscribirme ahora).

- Escriba su nombre de usuario: número de identificación/reloj del empleado.
- Escriba su contraseña inicial: su fecha de nacimiento (MMDDAAAA) + los últimos cuatro números del seguro social. Por ejemplo: si nació el 15 de mayo de 1975 y su número de seguro social es 123456789, su contraseña es 051519756789.

O llame al Centro de Asistencia al Personal (People Center) de Worthington Steel al **614-840-3002** para inscribirse por teléfono.

¿Tiene preguntas? Llame al **614-840-3002** de lunes a viernes, de 8 a. m. a 5 p. m., hora del este, o envíe un mensaje de correo electrónico a wpc@worthingtonsteel.com.

* El centro médico de Worthington Industries sigue funcionando con este nombre después de la separación legal.

La información de esta guía se aplica del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Esta guía no es un resumen de la descripción del plan (SPD) oficial ni un documento oficial del plan. Si existiera una diferencia entre la información que se encuentra en esta guía y la que se incluye en un documento oficial del plan, prevalecerá este último.